

## Algemene Voorwaarden - Werving & Selectie

### Artikel 1. Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

- a. **“BC”**: V.O.F. Beyond Connection (KvK 94209138), kantoorhoudende aan de Meentweg 1a, 1261 XR te Blaricum.
- b. **“Opdrachtgever”**: Degene voor wie BC activiteiten verricht om een Kandidaat te werven en te selecteren voor de Vacature.
- c. **“Kandidaat”**: Iedere natuurlijke persoon die door BC wordt geworven en geselecteerd en via een Introductie bij Opdrachtgever wordt voorgesteld.
- d. **“Vacature”**: Het door Opdrachtgever aangeleverde functieprofiel met bijbehorende functie-eisen waarvoor BC de Opdracht krijgt.
- e. **“Opdracht”**: De overeenkomst van opdracht tussen BC en Opdrachtgever, waarbij BC zich jegens Opdrachtgever inspant een Kandidaat te werven en selecteren voor de Vacature.
- f. **“Introductie”**: Het voorstellen door BC van een Kandidaat bij Opdrachtgever door middel van het toesturen van een recent CV met een schriftelijke toelichting op de kandidatuur.
- g. **“Plaatsing”**: Het moment waarop een Kandidaat een (concept) arbeidsovereenkomst - of een andersoortige overeenkomst/verbintenis op basis waarvan hij werkzaamheden gaat verrichten voor of ten behoeve van Opdrachtgever - schriftelijk (door middel van ondertekening) en/of digitaal (waaronder – maar niet beperkt tot – een e-mailbevestiging) accepteert.
- h. **“Bruto Jaarinkomen”**: Het tussen Kandidaat en Opdrachtgever afgesproken bruto jaarsalaris (op basis van fulltime berekening), bestaande uit: 12 bruto maandsalarissen én (voor zover van toepassing) de vakantietoeslag, de dertiende maand, de gegarandeerde of redelijkerwijs te verwachten bonus en een bijtelling van EUR 5.000 voor een leaseauto.
- i. **“Honorarium”**: De plaatsingsfee die Opdrachtgever aan BC verschuldigd is op het moment van Plaatsing, die is uitgedrukt in een percentage van het Bruto Jaarinkomen.

### Artikel 2. Toepasselijkheid

- a. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van alle aanbiedingen, offertes en overeenkomsten tussen BC en Opdrachtgever en alle overige rechtshandelingen die daaruit voortvloeien.
- b. Deze Algemene Voorwaarden hebben 21 juni 2024 als ingangsdatum, waarbij alle eerder door BC uitgebrachte en gedeponeerde algemene voorwaarden komen te vervallen.
- c. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijk zijn bevestigd. Dergelijke afwijkingen gelden uitsluitend voor de betreffende Opdracht en daaraan kunnen geen rechten worden ontleend met betrekking tot later aangegane rechtsverhoudingen.

### Artikel 3. Uitvoering Opdracht

- a. Opdrachtgever verleent BC exclusiviteit voor de betreffende Opdracht, zoals nader is bepaald in artikel 9.
- b. BC zal zich voor Opdrachtgever inspannen om -naar beste inzicht en vermogen - geschikte kandidaten te werven op basis van de door Opdrachtgever aangeleverde Vacature.
- c. Voor de uitvoering en vervulling van een Opdracht zullen door BC onder andere de volgende wervingsinstrumenten ingezet worden:
  - Executive Search: het opstellen van een targetlijst van kandidaten en deze op een discrete en professionele wijze benaderen voor de Vacature (minimaal 50 search uren).
  - Online marketing: het posten van de Vacature op Social Media en de eventuele inzet van een Target Ad campagne (in overleg).
- d. Bij aanvang van een Opdracht brengt BC voor de inzet van bovenstaande wervingsinstrumenten een startfee in rekening. Deze startfee wordt in mindering gebracht op het in artikel 4.a bedoelde Honorarium. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, bedraagt de startfee EUR 5.000,-.
- e. Na de Introductie geeft Opdrachtgever bij BC aan of ze met de betreffende Kandidaat in contact wil treden. Op verzoek van Opdrachtgever zal BC eventuele aanvullende beschikbare gegevens met betrekking tot de Kandidaat verstrekken.
- f. Indien Opdrachtgever in de 6 maanden voorafgaand aan de Introductie al in contact is geweest met de Kandidaat voor de betreffende functie, dan dient zij dit binnen 1 week na de Introductie van die Kandidaat aan BC schriftelijk kenbaar en voldoende aantoonbaar te maken. In dat geval wordt deze Kandidaat niet beschouwd als Introductie van BC aan Opdrachtgever.

### Artikel 4. Honorarium en betaling

- a. Zodra er sprake is van een Plaatsing, zal BC aan Opdrachtgever het Honorarium in rekening brengen. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, bedraagt het Honorarium 27% van het Bruto Jaarinkomen. In alle gevallen geldt er een minimum van EUR 15.000,-. De in artikel 3.d bedoelde startfee zal in mindering worden gebracht op het Honorarium.
- b. De Opdrachtgever is gehouden om binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek aan BC de gegevens te verstrekken betreffende het Bruto Jaarinkomen en de startdatum van de door BC geplaatste Kandidaat.
- c. Opdrachtgever is het Honorarium verschuldigd voor elke Kandidaat die binnen 12 maanden na Introductie - hetzij direct, hetzij indirect - een aanstelling bij of ten behoeve van Opdrachtgever krijgt, ongeacht de startdatum, functie, looptijd, uitvoering, opzegging en/of eventuele beëindiging van een aanstelling.
- d. Facturen dienen binnen 14 dagen te worden voldaan, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
- e. Alle bedragen en percentages genoemd in deze overeenkomst zijn exclusief BTW en andere heffingen welke van overheidswege worden opgelegd.
- f. Indien het aan BC verschuldigde bedrag niet of niet geheel op de overeengekomen datum, of, bij gebreke daarvan, binnen 30 dagen na de factuurdatum is voldaan, heeft BC zonder enige ingebrekestelling het recht Opdrachtgever van de vervaldag af rente in rekening te brengen ter hoogte van de wettelijke rente, vermeerderd met 3%, alsmede alle op de inning van haar vordering vallende gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten.
- g. Alle vorderingen van BC op Opdrachtgever worden op dat moment terstond opeisbaar.

- h. BC en Opdrachtgever worden geacht te zijn overeengekomen, dat deze buitengerechtelijke incassokosten zijn vastgesteld op 15% van het factuurbedrag, tenzij BC aantoont dat deze kosten meer hebben belopen, in welk geval zij ook gerechtigd is tot dat meerdere.
- i. Alle aan Opdrachtgever in rekening gebrachte bedragen moeten zonder korting of inhouding worden voldaan. Opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening van vorderingen, uit welke hoofde ook. Opdrachtgever heeft geen recht om enige betaling aan BC op te schorten.

#### **Artikel 5. Looptijd, opzegging en einde van de overeenkomst**

- a. Een Opdracht komt tot stand op het moment van ondertekening van een aanbieding, offerte of overeenkomst door bevoegde vertegenwoordigers van partijen en loopt tot drie maanden na de startdatum van de geplaatste Kandidaat.
- b. Iedere partij is gerechtigd een Opdracht voor afloop van de in het vorige lid bedoelde einddatum, met inachtneming van een opzegtermijn van één maand, op te zeggen.
- c. Beëindiging van een Opdracht ontslaat Opdrachtgever niet van de betalingsverplichting van het Honorarium na een Plaatsing, ongeacht de wijze waarop de betreffende Opdracht eindigt.
- d. Bij tussentijdse beëindiging van een Opdracht door Opdrachtgever wordt er door BC een annuleringsfee van EUR 5.000,- in rekening gebracht.
- e. Indien een Opdracht tijdelijk stop wordt gezet (on hold) door Opdrachtgever en deze periode langer dan 3 maanden duurt, wordt dit aangemerkt als beëindiging door Opdrachtgever, waarna door BC de in het vorige lid bedoelde annuleringsfee in rekening wordt gebracht.
- f. Indien Opdrachtgever de Vacature substantieel wijzigt, brengt BC een extra wijzigingsfee van EUR 3.000,- in rekening.

#### **Artikel 6. Garantie**

- a. Indien het dienstverband van de geplaatste Kandidaat binnen drie maanden na de startdatum eindigt, anders dan als gevolg van een reorganisatie, downsizing, een overname of een desinvestering, dan zal BC een nieuwe Kandidaat voor de betreffende Vacature werven zonder dat Opdrachtgever daarvoor extra Honorarium verschuldigd is. Aan deze herbemiddeling is een vervaldatum verbonden van 2 maanden. Na deze 2 maanden treden partijen in overleg over het voortzetten van de herbemiddeling, dan wel creditering van 50% van het Honorarium.
- b. Indien de geplaatste Kandidaat zich voor de startdatum van zijn dienstverband terugtrekt, zal er geen sprake zijn van een Plaatsing. BC zal dan onverwijld overgaan tot creditering van 100% van het Honorarium (minus startfee) en tot het werven van een nieuwe Kandidaat voor de Vacature.

#### **Artikel 7. Contractuele relatie**

- a. BC is geen partij in de contractuele relatie tussen Opdrachtgever en de geplaatste Kandidaat.
- b. Voor de beslissing om een door BC geïntroduceerde Kandidaat aan te stellen, alsmede voor de voorwaarden van deze aanstelling, is Opdrachtgever volledig verantwoordelijk.

- c. BC aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor het functioneren/handelen en/of tekortkomingen van een geplaatste Kandidaat en/of eventuele schade die daaruit voortvloeit.

#### **Artikel 8. Vertrouwelijkheid en Privacy**

- a. Gezien de aard en strekking van een Opdracht en door het uitvoeren van de werkzaamheden waar de betreffende Opdracht op ziet, zullen partijen over en weer vertrouwelijke gegevens met elkaar uitwisselen.
- b. Onder vertrouwelijke gegevens wordt in het kader van den betreffende Opdracht in ieder geval verstaan informatie over partijen die in het gangbare economisch verkeer redelijkerwijs als vertrouwelijk dient te worden aangemerkt en waarvan een gemiddeld persoon kan vermoeden dat openbaring door de ene partij aan derden de andere partij mogelijk zou kunnen schaden of benadelen. Dit omvat onder meer, doch niet uitsluitend:
  - Financiële of operationele gegevens in brede zin
  - Concurrentiegevoelige informatie
  - Gegevens omtrent tarieven en honoraria
  - Gegevens afkomstig van of over Opdrachtgevers
  - (Privacygevoelige) gegevens van personeel of Kandidaten
- c. Partijen zullen geheimhouding betrachten omtrent alle vertrouwelijke gegevens, tenzij deze gegevens van algemene bekendheid zijn, de openbaarmaking daarvan wettelijk of op andere gronden redelijkerwijs noodzakelijk is in het kader van een gerechtelijke procedure, of de andere partijen toestemming geeft voor openbaarmaking, welke toestemming niet op onredelijke wijze of onredelijke gronden zal worden onthouden. Partijen staan ervoor in dat hun medewerkers en (ingeschakelde of in te schakelen) professionele adviseurs dezelfde geheimhouding betrachten.
- d. BC en Opdrachtgever zijn ieder afzonderlijk verantwoordelijk voor de naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving ten aanzien van de verwerking van persoonsgegevens.

#### **Artikel 9. Exclusiviteit**

- a. Kandidaten die Opdrachtgever zonder tussenkomst van BC direct benaderen op basis van de inspanningen en uitingen van BC ten behoeve van de Vacature door bijvoorbeeld e-mailmarketing of persoonlijke benadering door BC, zullen direct doorgestuurd worden naar BC waarna een dergelijke Kandidaat voor de betreffende Vacature als geïntroduceerd wordt beschouwd. Voor de in de vorige zin bedoelde geïntroduceerde Kandidaten is Opdrachtgever het Honorarium verschuldigd conform deze Algemene Voorwaarden.
- b. Kandidaten die via het eigen netwerk of via de eigen kanalen van Opdrachtgever komen, zullen door BC worden meegenomen in het selectieproces, waarna een dergelijke Kandidaat voor de betreffende Vacature als geïntroduceerd wordt beschouwd. Voor de in de vorige zin bedoelde geïntroduceerde Kandidaten is Opdrachtgever het Honorarium verschuldigd conform deze Algemene Voorwaarden.

## Artikel 10. Slotbepalingen

- a. Wijzigingen in een Opdracht zijn alleen van kracht indien beide partijen deze schriftelijk hebben vastgelegd en ondertekend.
- b. Indien één of meer bepalingen van een Opdracht in rechte onverbindend wordt verklaard of om welke reden dan ook anderszins onverbindend mocht blijken te zijn, zal daardoor de geldigheid en kracht van de overige bepalingen van de betreffende Opdracht niet kunnen worden aangetast. In een dergelijk geval zullen partijen in overleg treden teneinde de onverbindende bepalingen te vervangen door bepalingen die wel verbindend zijn, doch die zo min mogelijk afwijken van de onverbindend geachte bepalingen, mede gelet op het doel en de strekking van die bepalingen en van die Opdracht.
- c. Partijen zijn zonder schriftelijke goedkeuring van de andere partij niet bevoegd rechten en/of verplichtingen uit een Opdracht aan derden over te dragen.
- d. Bij de uitvoering van een Opdracht verlenen partijen elkaar over en weer volledige medewerking. Daaronder wordt tevens begrepen dat partijen welwillend en te goeder trouw zullen onderhandelen over eventuele aanvullingen of aanpassingen van de betreffende Opdracht en over eventuele nadere overeenkomsten.
- e. Een Opdracht vervangt alle eventuele voorgaande afspraken tussen partijen welke door ondertekening van de betreffende Opdracht direct komen te vervallen. Dit geldt niet voor afspraken betreffende Kandidaten die voorafgaand aan het sluiten van de Opdracht onder die afspraken door BC aan Opdrachtgever zijn geïntroduceerd.
- f. Op deze Algemene Voorwaarden en alle overeenkomsten of Opdrachten waarvan deze voorwaarden deel uitmaken, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- g. Alle geschillen tussen partijen worden uitsluitend beslecht door de bevoegde rechter te Amsterdam.